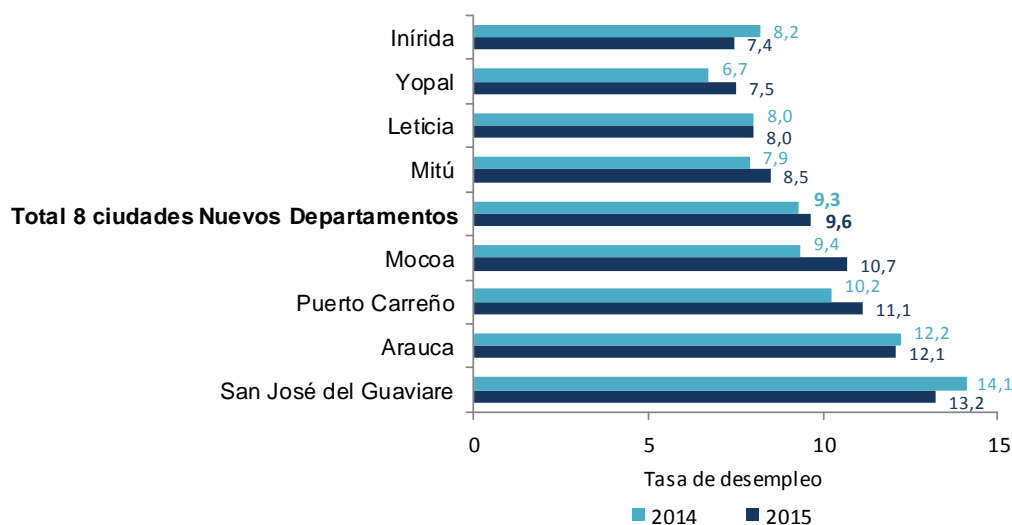


PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO LABORAL NUEVOS DEPARTAMENTOS 2015

Indicadores de mercado laboral
Total ciudades capitales nuevos departamentos
2015



Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)

- Resumen
- Introducción
- Indicadores de mercado laboral
- Comportamiento del mercado laboral 2014 – 2015
- Indicadores del mercado laboral de la 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos 2014 – 2015



GP 011-1



SC 1081-1



CO-SC 1081-1

Director
Mauricio Perfetti del Corral

Subdirector
Carlos Felipe Prada Lombo

Director de Metodología y Producción Estadística
Eduardo Efraín Freire Delgado

RESUMEN (1) (2)

Para el año 2015, la tasa global de participación del total de las 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos se ubicó en 66,9%, la tasa de ocupación fue 60,4% y la tasa de desempleo 9,6%.

A continuación se describe el comportamiento en las ciudades capitales de los nuevos departamentos en el año 2015:

- Las ciudades que presentaron mayor tasa de desempleo fueron San José del Guaviare (13,2%) y Arauca (12,1%).
- Las ciudades con menor desempleo fueron Inírida (7,4%) y Yopal (7,5%).
- Comercio, hoteles y restaurantes fue la rama de actividad con mayor participación en las ciudades San José del Guaviare (37,2%), Yopal (35,3%), Leticia (34,8%), Arauca (33,6%). Servicios comunales, sociales y personales fue la principal rama de actividad en Mitú (48,4%), Inírida (35,3%), Mocoa (34,0%), Puerto Carreño (33,9%).
- Trabajador por cuenta propia fue la posición ocupacional con mayor participación en Inírida (61,3%), Mocoa (59,9%), Leticia (55,3%), Arauca (54,6%), Mitú (49,1%), Puerto Carreño (45,4%) y San José del Guaviare (41,3%). Para Yopal la principal posición ocupacional fue obrero, empleado particular[^] (45,7%).
- Oficios del hogar fue la principal actividad realizada por la población inactiva de Leticia (54,6%), Arauca (47,6%), Yopal (45,4%) y Mocoa (44,4%). En Mitú (47,2%), Puerto Carreño (45,6%), Inírida (44,9%) y San José del Guaviare (44,5%) la principal actividad desarrollada por los inactivos fue estudiar.

¹ Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo 2005.

² Las tasas menores al 10% pueden presentar errores de muestreo superiores al 5%.

[^] Obrero, empleado particular incluye jornalero o peón.

INTRODUCCIÓN

La Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) tiene como objetivo principal proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población del país, así como de las características sociodemográficas de la población colombiana, permitiendo caracterizar a la población según el sexo, edad, el parentesco, nivel educativo, la afiliación al sistema de seguridad social en salud entre otros.

Igualmente, a través de la encuesta se clasifica a las personas según su fuerza de trabajo en ocupadas, desocupadas o inactivas. De esta forma es posible estimar los principales indicadores del mercado laboral colombiano, como son la Tasa Global de Participación (TGP), la Tasa de Ocupación (TO) y la Tasa de Desempleo (TD).

Se trata de una investigación continua, que se aplica en todo el territorio del país y que permite la desagregación de resultados para el total nacional, total de las cabeceras, total de los centros poblados y rural disperso, cada una de las 23 ciudades capitales y áreas metropolitanas, y San Andrés.

La constitución de 1991 crea los Departamentos de Amazonas, Arauca, Casanare, Guainía, Guaviare, Putumayo, Vaupés y Vichada, los cuales geográficamente representan aproximadamente la mitad del territorio nacional y en ellos habita menos del 5% de la población total colombiana.

La GEIH permite la desagregación de resultados de manera anual para el total de los veintitrés departamentos y el total de las ocho ciudades capitales de los nuevos departamentos y cada una de ellas: Arauca, Yopal, Mocoa, Leticia, Inírida, San José del Guaviare, Mitú y Puerto Carreño.

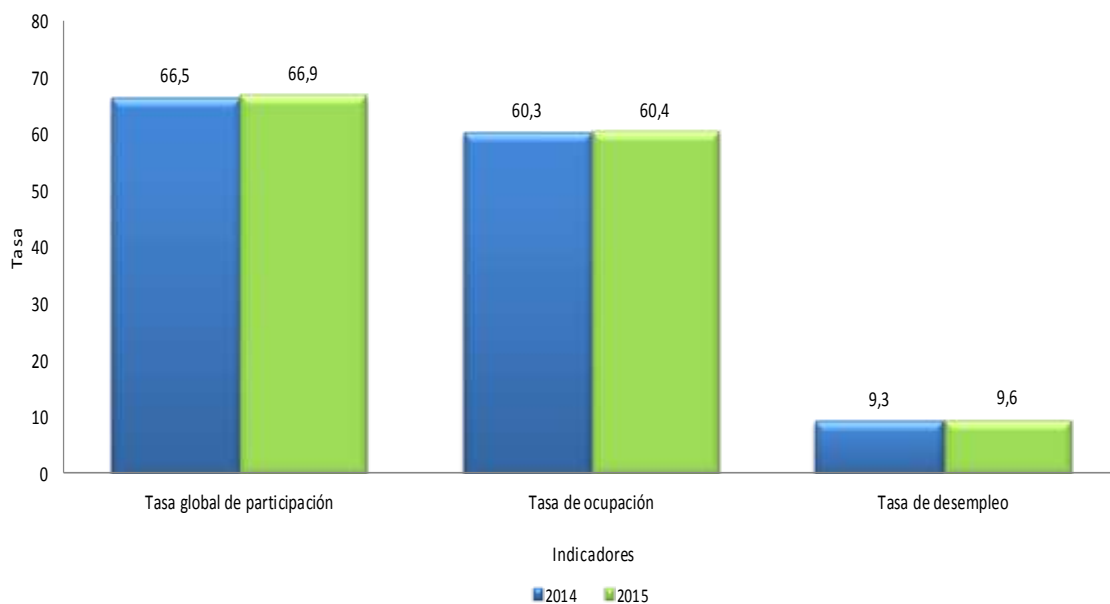
La recolección de información de la GEIH para los nuevos departamentos inició en el cuarto trimestre de 2012. La aplicación en 2013 se hizo en un período de nueve meses, comprendido entre abril y diciembre. A partir del año 2014 la investigación se recolecta de forma continua de enero a diciembre.

1. INDICADORES DE MERCADO LABORAL

1.1. TOTAL 8 CIUDADES CAPITALES DE LOS NUEVOS DEPARTAMENTOS

Para el año 2015, la tasa de desempleo en el total de las 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos fue 9,6%, la tasa global de participación se ubicó en 66,9% y la tasa de ocupación en 60,4%.

Gráfico 1. Tasa global de participación, ocupación y desempleo
Total 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos
2014-2015



Fuente: DANE - GEIH

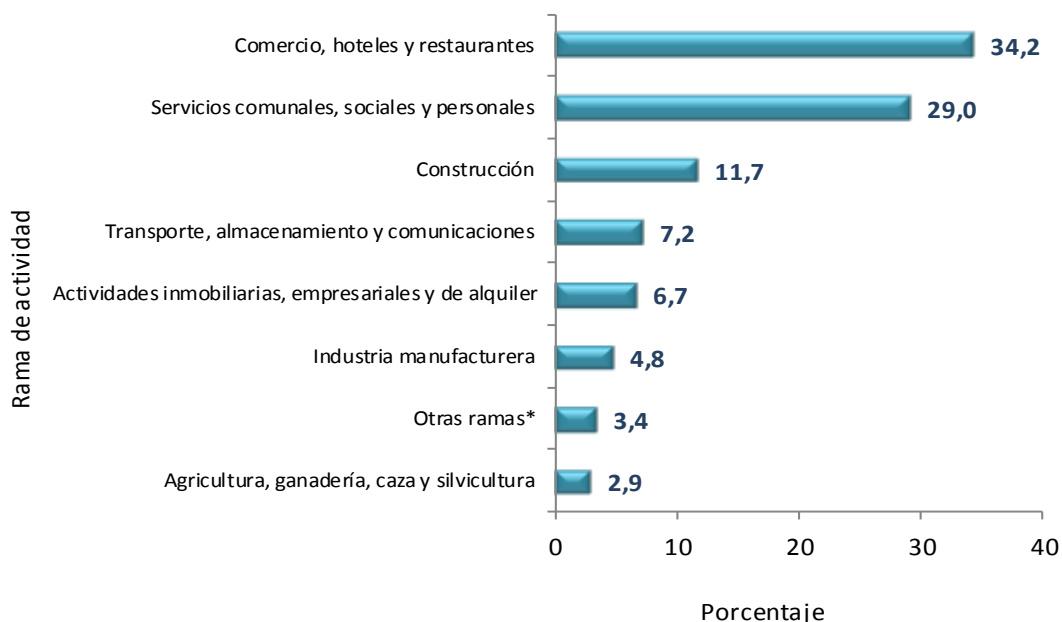
2. COMPORTAMIENTO DEL MERCADO LABORAL 2014 - 2015

2.1. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN RAMAS DE ACTIVIDAD³

2.1.1 Distribución porcentual de la población ocupada según rama de actividad

En el período de estudio, el número de personas ocupadas en el total de las 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos fue 155 mil, con un aumento de 2,8% respecto al año 2014⁴. Las ramas de actividad económica que concentraron el mayor número de ocupados fueron: Comercio, hoteles y restaurantes; servicios comunales, sociales y personales y construcción. Estas tres ramas captaron el 74,9% de la población ocupada.

Gráfico 2. Distribución porcentual de la población ocupada según rama de actividad
Total 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos
2014-2015



Fuente: DANE – GEIH

*Otras ramas: Explotación de minas y canteras; suministro de electricidad, gas y agua; e intermediación financiera.

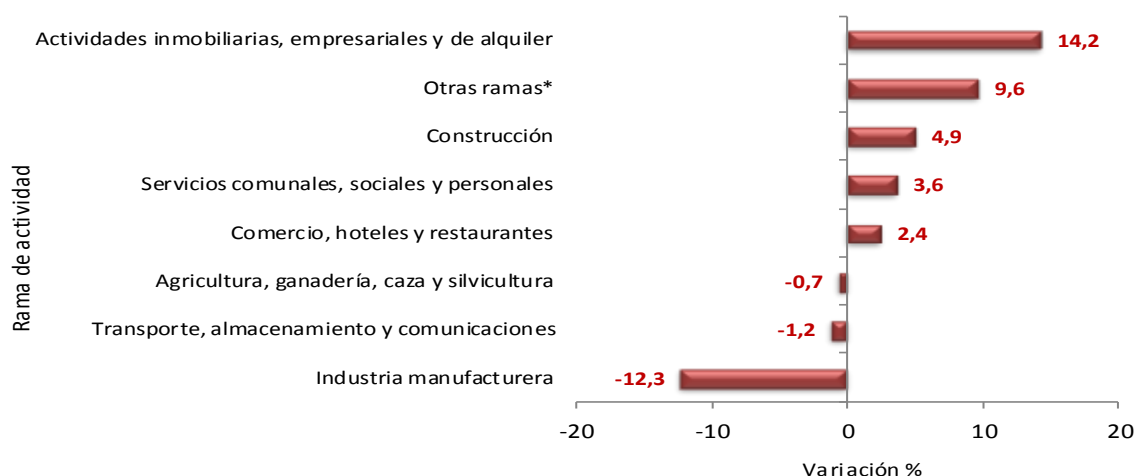
³ Nota: Ramas de actividad codificadas a partir de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas (CIIU) Revisión 3 adaptada para Colombia.

⁴ La variación de la población ocupada fue estadísticamente significativa.

2.1.2 Variación porcentual de la población ocupada según rama de actividad

La rama de mayor crecimiento, frente al período 2014 - 2015, fue actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler (14,2%) seguida por otras ramas* (9,6%) y construcción (4,9%).

Gráfico 3. Variación porcentual de la población ocupada según rama de actividad
Total 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos
2014-2015



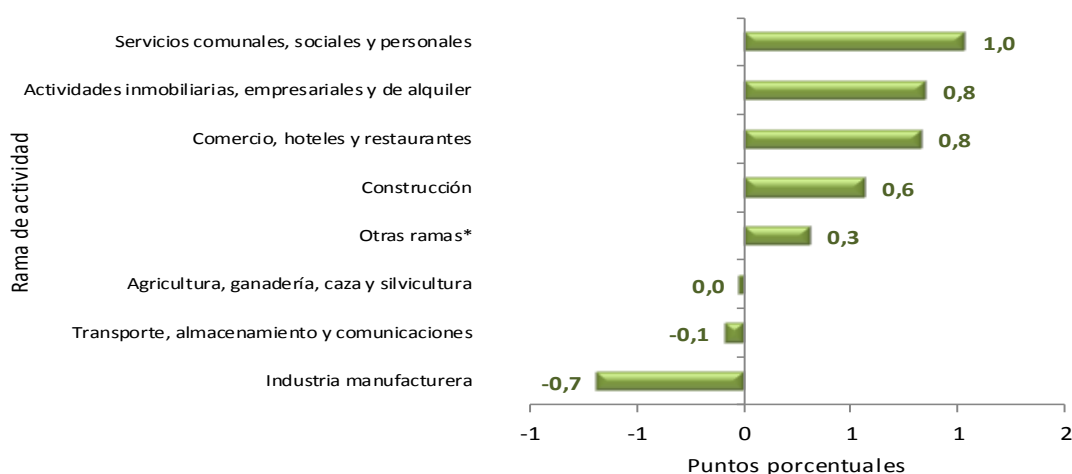
Fuente: DANE – GEIH

*Otras ramas: Explotación de minas y canteras; suministro de electricidad, gas y agua; e intermediación financiera.

2.1.3 Contribución a la variación porcentual de la población ocupada según rama de actividad[^]

Para el total de las 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos, la mayor contribución al crecimiento de la población ocupada se dio en las ramas de servicios comunales, sociales y personales; actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler; y comercio, hoteles y restaurantes estas contribuyeron en su conjunto con 2,6 puntos porcentuales.

Gráfico 4. Contribución a la variación porcentual de la población ocupada según rama de actividad
Total 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos
2014-2015



Fuente: DANE – GEIH

* Otras ramas: Explotación de minas y canteras; suministro de electricidad, gas y agua; e intermediación financiera.

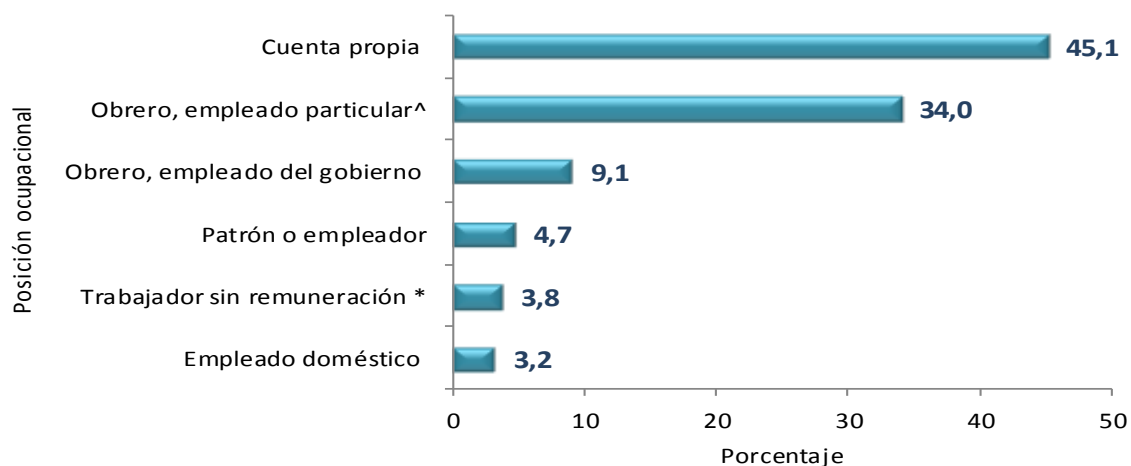
[^]Por aproximación de decimales, la suma de las contribuciones puede diferir ligeramente del total de la variación de los ocupados.

2.2. POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN POSICIÓN OCUPACIONAL

2.2.1 Distribución porcentual de la población ocupada según posición ocupacional

Para el total de las 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos, el trabajador por cuenta propia y el obrero, empleado particular^ fueron las posiciones ocupacionales que tuvieron mayor participación en la población ocupada con 79,1% en conjunto.

Gráfico 5. Distribución porcentual de la población ocupada según posición ocupacional
Total 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos
2014-2015



Fuente: DANE – GEIH

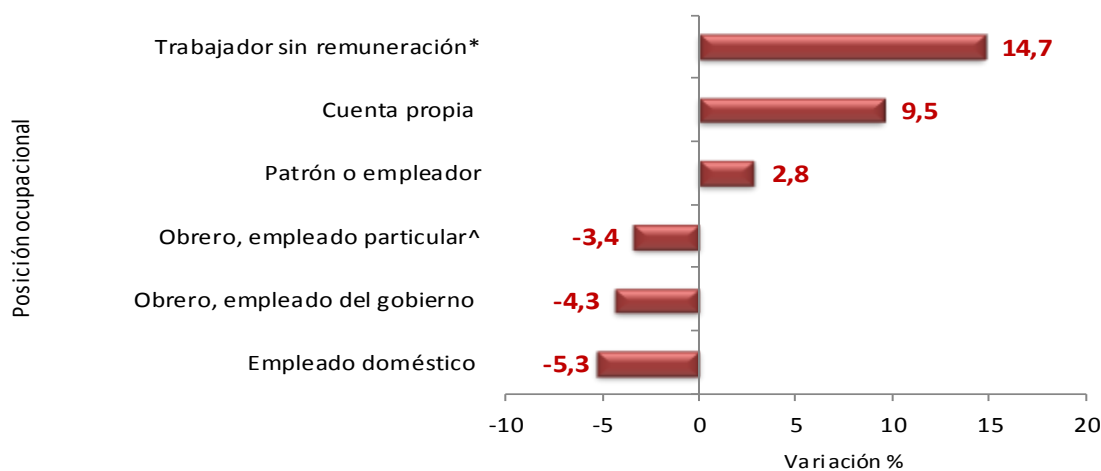
*Trabajador sin remuneración incluye a los trabajadores familiares sin remuneración y a los trabajadores sin remuneración en empresas de otros hogares.

^Obrero, empleado particular incluye jornalero o peón.

2.2.2 Variación porcentual de la población ocupada según posición ocupacional

En el período en estudio, el trabajador por cuenta propia creció 9,5%. La posición ocupacional obrero, empleado particular presentó una disminución de 3,4%.

Gráfico 6. Variación porcentual de la población ocupada según posición ocupacional
Total 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos
2014-2015



Fuente: DANE – GEIH

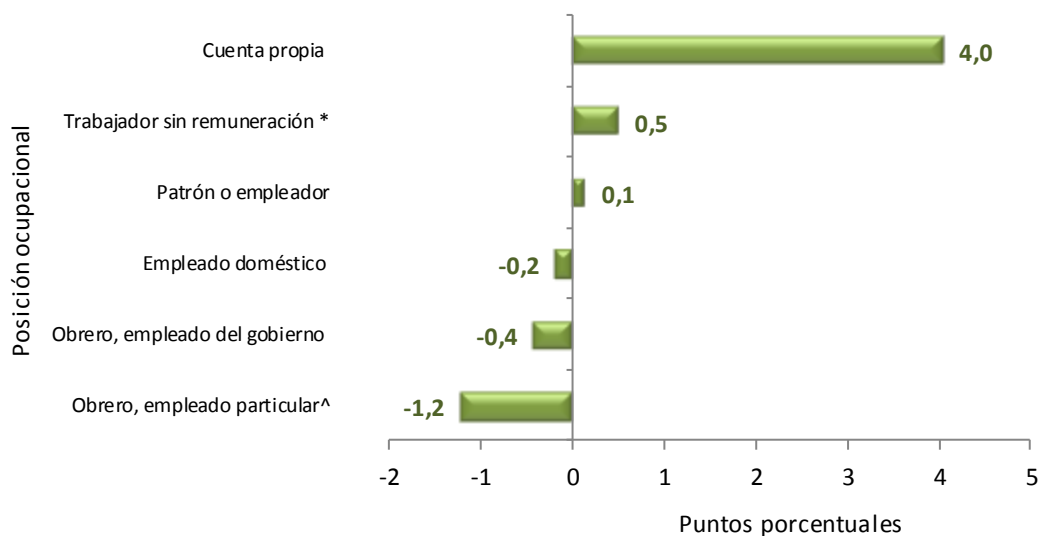
*Trabajador sin remuneración incluye a los trabajadores familiares sin remuneración y a los trabajadores sin remuneración en empresas de otros hogares.

^Obrero, empleado particular incluye jornalero o peón.

2.2.3 Contribución a la variación porcentual de la población ocupada según posición ocupacional~

La posición ocupacional trabajador por cuenta propia fue la que más contribuyó al incremento de la población ocupada con 4,0 puntos porcentuales, en el total de las 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos.

Gráfico 7. Contribución a la variación porcentual de la población ocupada según posición ocupacional
Total 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos
2014-2015



Fuente: DANE – GEIH

~ Por aproximación de decimales, la suma de las contribuciones puede diferir ligeramente del total de la variación de los ocupados.

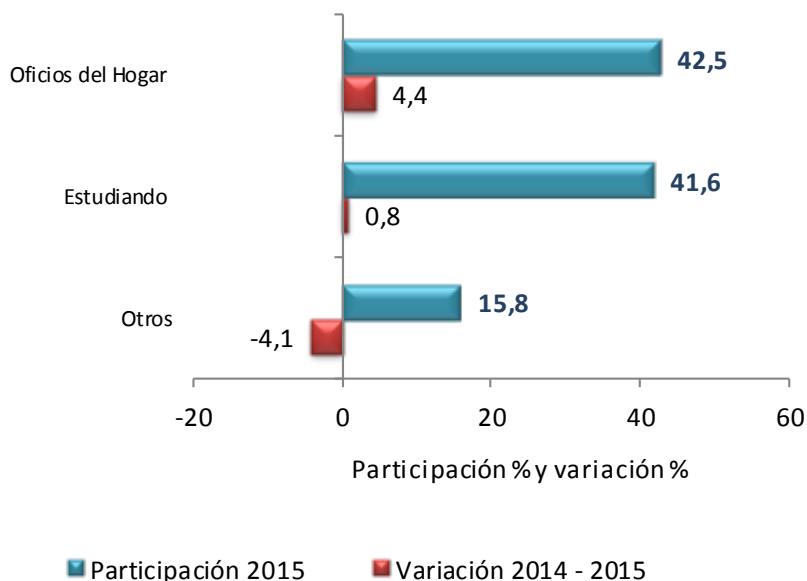
* Trabajador sin remuneración incluye a los trabajadores familiares sin remuneración y a los trabajadores sin remuneración en empresas de otros hogares.

^ Obrero, empleado particular incluye jornalero o peón.

2.3. POBLACIÓN INACTIVA

En el año 2015, la población inactiva en el total de las 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos se dedicó principalmente a oficios del hogar (42,5%) y a estudiar (41,6%).

Gráfico 8. Distribución y variación porcentual de la población inactiva
Total 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos
2014-2015



Fuente: DANE – GEIH

▲ Otros: Incapacitado permanente para trabajar, rentista, pensionado, jubilado, personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

3. INDICADORES DEL MERCADO LABORAL DE LAS 8 CIUDADES CAPITALES DE LOS NUEVOS DEPARTAMENTOS 2014 - 2015

En el período de referencia, las ciudades que registraron las mayores tasas de desempleo fueron:

1. **San José del Guaviare:** Tasa de desempleo 13,2%; tasa global de participación 74,9% y tasa de ocupación 65,0%.
2. **Arauca:** Tasa de desempleo 12,1%; tasa global de participación 60,4% y tasa de ocupación 53,1%.

Las ciudades que presentaron las menores tasas de desempleo fueron:

1. **Inírida:** Tasa de desempleo 7,4%; tasa global de participación 54,7% y tasa de ocupación 50,6%.
2. **Yopal:** Tasa de desempleo 7,5%; tasa global de participación 72,2% y tasa de ocupación 66,8%.

Tabla 1. Tasa de desempleo
8 Ciudades capitales nuevos departamentos
2014 - 2015

DOMINIO	2014	2015	Variación TD
San José del Guaviare	14,1	13,2	-
Arauca	12,2	12,1	-
Puerto Carreño	10,2	11,1	+
Mocoa	9,4	10,7	+
Total 8 ciudades Nuevos Departamentos	9,3	9,6	+
Mitú	7,9	8,5	+
Leticia	8,0	8,0	=
Yopal	6,7	7,5	+
Inírida	8,2	7,4	-

(+) (-): Aumento o disminución de la TD de cada ciudad respecto al año anterior.
Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares

Tabla 2. Tasa global de participación
8 Ciudades capitales nuevos departamentos
2014 - 2015

DOMINIO	2014	2015	Variación TGP
San José del Guaviare	71,9	74,9	+
Yopal	71,0	72,2	+
Puerto Carreño	66,0	67,7	+
Total 8 ciudades Nuevos Departamentos	66,5	66,9	+
Mbcoa	66,0	63,9	-
Leticia	65,1	63,8	-
Arauca	60,7	60,4	-
Inírida	58,8	54,7	-
Mitú	51,5	52,4	+

(+) (-): Aumento o disminución de la TGP de cada ciudad respecto al año anterior.
Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares

Tabla 3. Tasa de ocupación
8 Ciudades capitales nuevos departamentos
2014 - 2015

DOMINIO	2014	2015	Variación TO
Yopal	66,3	66,8	+
San José del Guaviare	61,8	65,0	+
Total 8 ciudades Nuevos Departamentos	60,3	60,4	+
Puerto Carreño	59,3	60,1	+
Leticia	59,9	58,7	-
Mbcoa	59,8	57,0	-
Arauca	53,2	53,1	-
Inírida	54,0	50,6	-
Mitú	47,4	48,0	+

(+) (-): Aumento o disminución de la TO de cada ciudad respecto al año anterior.
Fuente: DANE - Gran Encuesta Integrada de Hogares

ANEXOS

Poblaciones y límites de confianza

1. Total 8 ciudades capitales de los nuevos departamentos

Tabla 1. Población ocupada, desocupada, inactiva y subempleada

Población Total 8 Ciudades	2014	2015	Variación	
			Absoluta	%
Ocupados	150	155	4	2,8
Desocupados	15	16	1	6,9
Inactivos	83	85	1	1,5
Subempleados Subjetivos	27	25	-1	-5,1
Subempleados Objetivos	9	9	0	0,4

Fuente: DANE - GEIH

Nota: Resultado en miles. Por efecto de redondeo en miles los totales pueden diferir ligeramente

Nota: Datos expandidos con las proyecciones de población elaboradas, con base en los resultados del Censo 2005

Tabla 2. Límites de confianza y error relativo de la población de la fuerza de trabajo

Poblaciones Total 8 ciudades capitales nuevos departamentos	Variación estadísticamente significativa	Límite		Error Relativo %
		Inferior	Superior	
Ocupados	Sí	153	156	0,6
Desocupados	No	15	17	3,1
Inactivos	No	83	86	1,0
Subempleados Subjetivos	No	24	26	2,1
Subempleados Objetivos	No	8	9	4,0

Fuente: DANE, Equipo Diseños Muestrales

Tabla 3. Límites de confianza y error relativo de los indicadores de mercado laboral

Tasas Total 8 ciudades capitales nuevos departamentos	Variación estadísticamente significativa	Límite		Error Relativo %
		Inferior	Superior	
Tasa global de participación	No	66,2	67,5	0,5
Tasa de ocupación	No	59,7	61,1	0,6
Tasa de desempleo	No	9,1	10,2	3,0
Tasa Subempleo Subjetivo	Sí	14,1	15,3	2,1
Tasa Subempleo Objetivo	No	4,7	5,5	4,1

Fuente: DANE, Equipo Diseños Muestrales

2. Ciudades capitales de los nuevos departamentos

2.1 Arauca

Tabla 4. Límites de confianza y error relativo de los indicadores de mercado laboral

Tasas Arauca	Variación estadísticamente significativa	Límite	Límite	Error Relativo %
		Inferior	Superior	
Tasa Global de Participación	No	58,9	61,9	1,3
Tasa de Ocupación	No	51,6	54,7	1,5
Tasa de Desempleo	No	10,7	13,5	5,8

Fuente: DANE, Equipo Diseños Muestrales

2.2 Yopal

Tabla 5. Límites de confianza y error relativo de los indicadores de mercado laboral

Tasas Yopal	Variación estadísticamente significativa	Límite	Límite	Error Relativo %
		Inferior	Superior	
Tasa global de participación	No	70,9	73,4	0,9
Tasa de ocupación	No	65,4	68,2	1,1
Tasa de desempleo	No	6,5	8,5	6,8

Fuente: DANE, Equipo Diseños Muestrales

2.3 Mocoa

Tabla 6. Límites de confianza y error relativo de los indicadores de mercado laboral

Tasas Mocoa	Variación estadísticamente significativa	Límite	Límite	Error Relativo %
		Inferior	Superior	
Tasa global de participación	No	62,3	65,5	1,3
Tasa de ocupación	Sí	55,4	58,7	1,5
Tasa de desempleo	No	9,4	12,0	6,1

Fuente: DANE, Equipo Diseños Muestrales

2.4 Leticia

Tabla 7. Límites de confianza y error relativo de los indicadores de mercado laboral

Tasas Leticia	Variación estadísticamente significativa	Límite Inferior	Límite Superior	Error Relativo %
Tasa global de participación	No	62,5	65,1	1,0
Tasa de ocupación	No	57,3	60,0	1,2
Tasa de desempleo	No	7,0	9,0	6,5

Fuente: DANE, Equipo Diseños Muestrales

2.5 Inírida

Tabla 8. Límites de confianza y error relativo de los indicadores de mercado laboral

Tasas Inírida	Variación estadísticamente significativa	Límite Inferior	Límite Superior	Error Relativo %
Tasa global de participación	Sí	52,7	56,7	1,9
Tasa de ocupación	Sí	48,7	52,6	1,9
Tasa de desempleo	No	6,1	8,8	9,2

Fuente: DANE, Equipo Diseños Muestrales

2.6 San José del Guaviare

Tabla 8. Límites de confianza y error relativo de los indicadores de mercado laboral

Tasas San José del Guaviare	Variación estadísticamente significativa	Límite Inferior	Límite Superior	Error Relativo %
Tasa global de participación	Sí	72,9	76,8	1,3
Tasa de ocupación	No	62,7	67,3	1,8
Tasa de desempleo	No	11,2	15,2	7,6

Fuente: DANE, Equipo Diseños Muestrales

2.7 Mitú

Tabla 10. Límites de confianza y error relativo de los indicadores de mercado laboral

Tasas Mitú	Variación estadísticamente significativa	Límite Inferior	Límite Superior	Error Relativo %
Tasa global de participación	No	50,9	53,9	1,5
Tasa de ocupación	No	46,3	49,6	1,8
Tasa de desempleo	No	7,2	9,7	7,5

Fuente: DANE, Equipo Diseños Muestrales

2.8 Puerto Carreño

Tabla 11. Límites de confianza y error relativo de los indicadores de mercado laboral

Tasas Puerto Carreño	Variación estadísticamente significativa	Límite Inferior	Límite Superior	Error Relativo %
Tasa global de participación	No	65,7	69,6	1,5
Tasa de ocupación	No	57,8	62,4	1,9
Tasa de desempleo	No	9,5	12,8	7,4

Fuente: DANE, Equipo Diseños Muestrales

FICHA METODOLÓGICA

Objetivo General

El objetivo de la GEIH en los nuevos departamentos es proporcionar información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo (empleo, desempleo e inactividad) de la población habitante en las ciudades capitales y de algunas variables sociodemográficas.

Cobertura:

Ciudades capitales de los 8 nuevos departamentos que comprenden:

Nuevos departamentos

Amazonas (Leticia), Arauca (Arauca), Casanare (Yopal), Guainía (Inírida), Putumayo (Mocoa), Vaupés (Mitú), Vichada (Puerto Carreño), Guaviare (San José del Guaviare).

Tipo de investigación: Encuesta por muestreo.

Tipo de muestra: Probabilística, estratificada, de conglomerados desiguales y multietápica.

Unidad Observación: Hogar particular.

Glosario

Área metropolitana: Se define como el área de influencia que incluye municipios circundantes, que con la ciudad conforman un solo tejido urbano no discontinuo y han sido reconocidos legalmente.

La distribución de la población según los conceptos de fuerza de trabajo es la siguiente:

Población total (PT): Se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

Población en edad de trabajar (PET): Está constituida por las personas de 12 y más años en la parte urbana, y de 10 años y más en la parte rural.

Población económicamente activa (PEA): También se llama fuerza laboral y son las personas en edad de trabajar, que trabajan o están buscando empleo.

Esta población se divide en:

Ocupados (O): Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Trabajó por lo menos una hora remunerada en la semana de referencia.
2. Los que no trabajaron la semana de referencia, pero tenían un trabajo.
3. Trabajadores sin remuneración que trabajaron en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados (D): Son las personas que en la semana de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Desempleo abierto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. Hicieron diligencias en el último mes.
- c. Disponibilidad.

2. Desempleo oculto:

- a. Sin empleo en la semana de referencia.
- b. No hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una razón válida de desaliento.
- c. Disponibilidad.

Razones válidas de desempleo:

- a. No hay trabajo disponible en la ciudad.
- b. Está esperando que lo llamen.
- c. No sabe cómo buscar trabajo.
- d. Está cansado de buscar trabajo.
- e. No encuentra trabajo apropiado en su oficio o profesión.
- f. Está esperando la temporada alta.
- g. Carece de la experiencia necesaria.
- h. No tiene recursos para instalar un negocio.
- i. Los empleadores lo consideran muy joven o muy viejo.

Razones no válidas de desempleo:

- a. Se considera muy joven o muy viejo.
- b. Actualmente no desea conseguir trabajo.
- c. Responsabilidades familiares.
- d. Problemas de salud.
- e. Está estudiando.
- f. Otra razón.

Subempleo

El **subempleo subjetivo (SS)** se refiere al deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias personales.

El **subempleo objetivo (SO)** comprende a quienes tienen el deseo de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus competencias personales; pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.

Principales indicadores que se pueden obtener:

- **Porcentaje de PET:** Este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen la población en edad de trabajar, frente a la población total.

$$\% PET = \frac{PET}{PT} \times 100$$

- **Tasa global de participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.

$$TGP = \frac{PEA}{PET} \times 100$$

- **Tasa de desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (DS), y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

$$TD = \frac{DS}{PEA} \times 100$$

- **Tasa de ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (OC) y el número de personas que integran la población en edad de trabajar (PET).

$$TO = \frac{OC}{PET} \times 100$$

- **Tasa de subempleo (TS):** Es la relación porcentual de la población ocupada que manifestó querer y poder trabajar más horas a la semana (PS) y el número de personas que integran la fuerza laboral (PEA).

$$TS = \frac{PS}{PEA} \times 100$$

*Para contactar a la oficina de prensa escribanos a **oprensa@dane.gov.co**, o comuníquese con la Oficina de Prensa al teléfono 5 97 83 00 Extensiones 2515 y 2366*

*Para consultas adicionales escribanos a **contacto@dane.gov.co***

*Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE)
Bogotá, D.C. – Colombia*

www.dane.gov.co